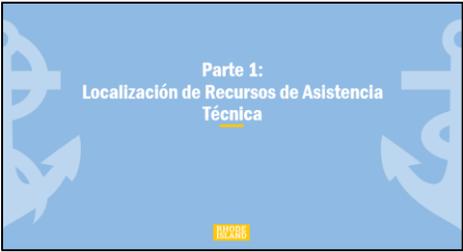


Este guión está destinado a respaldar su experiencia de visualización del Subvenciones Revigorizar para la Estabilización de Cuidado Infantil. La revisión de este guión no sustituye a la visualización del seminario web grabado requerido.

Guión del Seminario Web 2: Centros de Cuidado Infantil

Slide #	Script	Slide
1.	<p>Bienvenido al seminario web 2 de las Subvenciones para la Estabilización del Cuidado Infantil Revigorizar para Centros de Cuidado Infantil.</p> <p>Este seminario web está diseñado para apoyar su planificación para el gasto sostenible de los fondos de la subvención para estabilizar su negocio de cuidado infantil.</p>	
2.	<p>Durante este seminario web, los participantes podrán:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Localizar recursos de Asistencia Técnica (AT) para apoyar la planificación financiera sostenible (1:15) 2. Identificar gastos "necesarios tener" y "agradables tener" para su programa (4:15) 3. Evaluar sus sistemas de nómina en preparación para el salario mínimo de \$ 15 y crear un plan para implementar el complemento de bonificación del personal del 10% (15:34) <p>Este es un seminario web a su propio ritmo. Puede iniciarlo y detenerlo en cualquier momento. Las horas de inicio de la sección se anotan en el guión PDF que acompaña a esta presentación y se publican en la descripción de este video.</p> <p>Ahora, comencemos.</p>	
3.	<p><i>Parte 1: Localización de recursos de asistencia técnica</i></p>	
4.	<p>En esta sección, revisaremos dónde ubicar los recursos de asistencia técnica (AT).</p> <p>Puede localizar varios enlaces a recursos que apoyan la planificación financiera sostenible en: http://kids.ri.gov/cabinet/funding-opportunities/</p> <p>El Kit de herramientas de recursos empresariales se encuentra en la sección Vínculos Rápidos de esta página. Este es un recurso útil cuando se busca información o asistencia sobre planificación presupuestaria, impuestos y / o mantenimiento de registros. Este kit</p>	



Este guión está destinado a respaldar su experiencia de visualización del Subvenciones Revigorizar para la Estabilización de Cuidado Infantil. La revisión de este guión no sustituye a la visualización del seminario web grabado requerido.

	<p>de herramientas también incluye diferentes socios ubicados en Rhode Island que se pueden utilizar para prácticas comerciales y contables o desarrollo económico.</p> <p>En Vínculos Rápidos, también puede acceder a un documento específico para el mantenimiento de registros de subvenciones, que contiene más recursos y preguntas rápidas sobre las subvenciones de estabilización.</p>	
<p>5.</p>	<p>¿Está interesado en asistencia técnica para grupos pequeños?</p> <p>El Centro para Profesionales de Aprendizaje Temprano apoya el compromiso de Rhode Island de mejorar el cuidado y la educación de los niños más pequeños del estado mediante el fortalecimiento de la fuerza laboral de la primera infancia. El Centro brindará apoyo inmediato a los administradores de cuidado infantil familiar y proveedores basados en centros a través de asistencia técnica en grupos pequeños que se centra en las prácticas comerciales relacionadas con la administración de los fondos de subvenciones, incluida la definición de objetivos, el presupuesto y el mantenimiento de registros.</p> <p>Si está interesado en asistencia técnica para grupos pequeños, póngase en contacto con sterreault@edc.org.</p>	
<p>6.</p>	<p>Un recurso adicional que puede ayudar a crear un plan presupuestario es el recurso "Recibí una subvención, ¿y ahora qué?". Esta hoja rellenable puede ayudarlo a priorizar y organizar su presupuesto para que tenga una visión clara de cómo planea usar su subvención. También puede acceder a este recurso en http://kids.ri.gov/cabinet/funding-opportunities/ en Vínculos rápidos.</p> <p>Nuestro equipo está aquí para apoyarlo a lo largo de este proceso de subvención. Si necesita soporte adicional o tiene alguna pregunta, también encontrará asistencia técnica en inglés y español en childcaregrants@pcgus.com o 833-930-3540.</p>	
<p>7.</p>	<p><i>Part 2: "Necesario tener" y "Agradable tener"</i></p>	

Este guión está destinado a respaldar su experiencia de visualización del Subvenciones Revigorizar para la Estabilización de Cuidado Infantil. La revisión de este guión no sustituye a la visualización del seminario web grabado requerido.

<p>8. En esta sección, exploraremos cómo priorizar las áreas de gasto para ayudarlo a tomar decisiones de gasto reflexivas y estratégicas.</p> <p>Antes de comenzar a gastar, es importante conocer y revisar todos los costos de su programa. Pregúntese: ¿Mi programa tiene un presupuesto que enumera todos los gastos del programa?</p> <p>De lo contrario, le recomendamos que comience por crear un presupuesto o una lista de todos los gastos del programa que tenga. Puede optar por usar una plantilla, como un documento de Excel, un programa de contabilidad en línea o una lista simple de todos los gastos.</p> <p>Tómese un momento para crear, localizar o revisar su lista de gastos antes de seguir adelante.</p>	<p>Comenzando con un Presupuesto</p> <p>Pregúntese: ¿Mi programa tiene un presupuesto que enumera todos los gastos del programa?</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>Si</p> <p>Si es así → Ahora es un buen momento para localizar y revisar ese presupuesto.</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>No</p> <p>Si no → Ahora es un buen momento para crear ese presupuesto.</p> </div> </div> 
<p>9. Una vez que tenga una lista de todos los gastos de su programa, debe revisar los gastos y determinar que tipo de gastos son. Para este ejercicio, hay 2 tipos de gastos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Necesarios tener" o gastos no discrecionales- Estos son gastos esenciales que se requieren para mantener su negocio abierto y en funcionamiento. Por ejemplo, los gastos de personal son esenciales. Sin proveedores para supervisar e interactuar con los niños, el programa no podría operar. • "Agradables tener" o gastos discrecionales: estos son gastos no esenciales que son un costo sin el que una empresa puede sobrevivir si es necesario. Por ejemplo, un programa puede suscribirse a una revista infantil que se entrega semanalmente. Si bien la revista mejora la experiencia de los niños en su rincón / centro de lectura, el programa aún podría funcionar sin la revista. <p>Tómese un momento para comenzar a revisar su lista presupuestada de gastos y pregúntese: ¿es este costo esencial para mantener mi negocio abierto y operativo? Si lo es, entonces es probable que sea un gasto de "Necesario tener". Si no, es probable que sea un gasto "agradable tener".</p>	<p>Revise sus Gastos</p> <p>Ahora es el momento de determinar en qué categoría se encuentran sus gastos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gastos necesario tener o gastos no discrecionales • Esenciales • Los negocios no podrían operar sin ellos • Agradable tener o gastos discrecionales • No esenciales • Los negocios podrían sobrevivir sin ellos <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>
<p>10. Veamos algunos ejemplos de gastos que son "Necesarios tener".</p> <p>Al operar un negocio de cuidado infantil, los gastos "Necesario tener" incluirán cualquier gasto necesario para mantener su licencia de cuidado infantil y proporcionar atención segura. Esto significa que, si el gasto lo está ayudando a cumplir con los requisitos de salud y seguridad en los estándares de licencia de cuidado infantil, es un gasto "necesario tener".</p> <p>Por ejemplo, un gasto "Necesario tener" podría ser el pago del alquiler o la hipoteca del programa, ya que sin un edificio, el</p>	<p>Gastos Necesarios de Tener</p> <p>Si el gasto lo está ayudando a cumplir con los requisitos de salud y seguridad en los estándares de licencia de cuidado infantil, es un gasto "necesario tener".</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>Ejemplo: Botiquín de Primeros Auxilios</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Ejemplo: Deudas del Programa</p> </div> </div>

Este guión está destinado a respaldar su experiencia de visualización del Subvenciones Revigorizar para la Estabilización de Cuidado Infantil. La revisión de este guión no sustituye a la visualización del seminario web grabado requerido.

<p>programa de cuidado infantil no puede operar. Mantener un botiquín de primeros auxilios completamente abastecido también se consideraría un gasto "necesidad de tener", ya que esto figura como un requisito en los estándares de licencia de cuidado infantil.</p> <p>Otro gasto esencial para cualquier negocio es administrar y pagar las deudas existentes. Aunque muchas empresas tienen deudas, demasiadas deudas pueden poner a su negocio en riesgo de permanecer abierto. Si este es el caso de su programa, pagar la deuda existente de los gastos incurridos puede ser un gasto "Necesario tener".</p> <p>Bajo la guía federal, estos fondos de subvención pueden usarse para pagar los gastos incurridos desde enero del 2020 relacionados con COVID-19.</p>	
<p>11. Los gastos "agradables tener" son aquellos que podrían reducirse o eliminarse y su programa aún podría operar / permanecer abierto. A menudo, estos están vinculados a mejoras e iniciativas de calidad.</p> <p>Como propietario de un negocio, tiene la discreción de elegir cómo invertir los fondos de su subvención, dentro de las categorías de gasto permitidas. Sin embargo, la prioridad es invertir en lo "Necesario tener" primero, y lo "agradable tener" en segundo lugar. Esto significa que, en primer lugar, debe gastar para cumplir con los requisitos básicos de salud y seguridad para mantener su negocio abierto; una vez estable, debe invertir en iniciativas de calidad para mejorar su programación.</p> <p>Por ejemplo: Un programa tiene \$1,000 en fondos de subvención que les gustaría planear gastar. Están decidiendo entre comprar una computadora para el centro de ciencias y proporcionar a 2 familias asistencia para la matrícula el próximo mes. ¿Cuál cree que es el gasto "Necesario tener" y el gasto "Agradable tener"?</p> <p>En este ejemplo, proporcionar asistencia para la matrícula es un gasto "Necesario tener"; en este caso, si la familia no recibe ninguna ayuda de matrícula, tendrán que retirar a sus hijos. Sin niños, un programa de cuidado infantil no puede operar. La computadora es un gasto "agradable tener". Por lo tanto, el programa decide usar fondos para ayudar a las familias a cubrir la matrícula, para que los niños puedan permanecer inscritos y el programa pueda continuar operando.</p>	<p>Gastos Agradables de Tener</p> <p>Si puede eliminar este gasto, y su programa aún podría operar, es un gasto "agradable tener". Los gastos "agradables de tener" siguen siendo buenos, pero se debe priorizar los que son "necesarios tener".</p> <p>• Ejemplo: Nueva computadora</p>  <p>14 BICARB</p>



Este guión está destinado a respaldar su experiencia de visualización del Subvenciones Revigorizar para la Estabilización de Cuidado Infantil. La revisión de este guión no sustituye a la visualización del seminario web grabado requerido.

12. Repasemos un par de ejemplos de gastos e identifiquemos si son gastos "Necesarios tener" o "Agradables tener":
1. María necesita comprar linternas nuevas para su espacio de programa.
 - a. Aunque es un gasto pequeño, es un gasto de "necesario tener", ya que ayuda a María a cumplir con el requisito de licencia de tener una linterna en condiciones de trabajo fácilmente disponible. María identificó este gasto "necesario tener" al revisar los hallazgos de la última visita de monitoreo no anunciada.
 2. Fred necesita que el personal de su programa se vuelva a certificar en RCP y Primeros Auxilios.
 - a. Este es un gasto "Necesario tener", ya que las regulaciones de salud y seguridad requieren que los proveedores mantengan su certificación de RCP y Primeros Auxilios como requisito del puesto.
 3. A Susana le gustaría comprar una sombrilla para el espacio de juego al aire libre para crear un área sombreada para que jueguen los niños.
 - a. Este es un gasto "agradable tener", ya que un área de juego sombreada no figura como un requisito en las regulaciones de licencias de salud y seguridad. Si el programa no tiene una sombrilla, todavía pueden operar su negocio.

Ejemplos

"¿Necesario tener" o "Agradable tener"?

- 1. María necesita comprar nuevas linternas para su espacio de programa
 - "Necesario tener"
- 2. Fred necesita ser recertificado en RCP y Primeros Auxilios
 - "Necesario tener"
- 3. A Susana le gustaría comprar una sombrilla para el espacio de juego al aire libre para crear un área sombreada
 - "Agradable tener"



1 12 RICARD

13. Si no ha terminado de identificar los gastos de "Necesarios tener" y "Agradable tener" en su presupuesto del programa, tómese un momento para terminarlo ahora.
- Al hacer un plan de gastos estratégico y sostenible, es importante gastar dinero en los gastos de "Necesarios tener" primero. Esta es una priorización importante, porque los gastos "Necesarios tener" son necesarios para mantener su negocio abierto.
- Repase a su lista de gastos y aquellos que ha identificado como "Necesarios tener". Ahora pregúntese, ¿estos gastos caen dentro de las categorías de gasto permitidas, según lo establecido por la Ley del Plan de Rescate Estadounidense?
- Una vez que confirme que estos gastos están permitidos bajo la guía de ARPA, puede avanzar en el gasto de sus fondos. Recuerde, es importante mantener un registro detallado de los gastos, ya que esto puede ser útil en caso de una auditoría. Específicamente, será importante demostrar cómo se utilizaron estos fondos de manera distinta de los fondos de subvenciones anteriores. La prueba de gasto puede incluir un recibo, factura u otra documentación que muestre evidencia de cómo se gastaron los fondos.

Gastos permitidos bajo ARPA	Denegación de los gastos
Equipos o suministros para responder al COVID-19:	Compras o actualizaciones de equipos y suministros para responder a la emergencia de salud pública COVID-19.
Alimentos o servicios necesarios para mantener los servicios de cuidado infantil:	Los artículos necesarios para mantener o reanudar los servicios de cuidado infantil diarios, incluidos alimentos, equipos y materiales para facilitar el juego, el aprendizaje, el cambio de pañales y el baño, y el sueño seguro.
Apoyos de salud mental:	Apoyos de salud mental para niños y empleados.
Gastos de personal:	Costos de personal, incluyendo nómina y salarios o compensación similar para un empleado (incluyendo cualquier propietario único o contratista independiente), beneficios para empleados, pago de primas o costos de reclutamiento y retención de empleados.
Equipo de protección personal:	Equipos de protección personal, suministros y servicios de limpieza y desinfección, o capacitación y desarrollo profesional relacionados con prácticas de salud y seguridad.
Rent or mortgage:	Alquiler (incluido el alquiler en virtud de un contrato de arrendamiento) o pago de cualquier obligación hipotecaria, servicios públicos, mantenimiento o mejoras de las instalaciones, o seguro.

1 13 RICARD

Este gui3n est1 destinado a respaldar su experiencia de visualizaci3n del Subvenciones Revigorizar para la Estabilizaci3n de Cuidado Infantil. La revisi3n de este gui3n no sustituye a la visualizaci3n del seminario web grabado requerido.

<p>14. La gu3a federal y estatal no dicta una fecha l3mite para que deba gastar fondos. El momento del gasto se basa en las necesidades 3nicas de su programa.</p> <p>Por ejemplo, un programa puede tener algunos gastos inmediatos "necesarios tener" que requieren gastar la subvenci3n completa de inmediato.</p> <p>Veamos un ejemplo: Rainforest Preschool recibid3 \$40,500 en subvenciones. Este programa tiene \$ 30,000 en gastos incurridos del programa relacionados con mantener el programa abierto durante la pandemia y para permanecer en su espacio del programa, deben reemplazar el sistema del horno para que el calor funcione de manera confiable. Esto costar1 otros \$ 10,000. Estos gastos est1n permitidos seg3n la gu3a de ACF, y el proveedor puede gastar todos los fondos de inmediato, ya que estos fondos est1n destinados a mantener el negocio abierto.</p> <p>Para otros programas, sus necesidades pueden no ser tan inmediatas, por lo que el gasto puede estirarse con el tiempo. Por ejemplo, los costos hipotecarios pueden permanecer constantes a lo largo del tiempo, por lo que un programa puede optar por gastar fondos a lo largo del tiempo para satisfacer estas necesidades.</p> <p>Ya sea que su programa necesite que los fondos se gasten r1pidamente para mantener sus puertas abiertas, o con el tiempo, es importante que los fondos se gasten primero en gastos "Necesarios tener" y despu3s en los gastos "Agradables tener".</p>	<p>Ejemplo</p> <p>Vamos un ejemplo:</p> <p>Presupuesto de Rainforest Preschol: \$40,500 Deuda: \$30,000 Horno: \$10,000</p> <p>Los gastos son "necesarios tener" y permitidos seg3n la gu3a de ARPA, por lo que el proveedor puede gastar todos los fondos de inmediato, ya que estos fondos est1n destinados a mantener el negocio abierto.</p>  <p>14 PUBLIC CONSULTING GROUP</p>
<p>15. Mientras planifica c3mo gastar los fondos de su subvenci3n, h1gase las siguientes preguntas en preparaci3n:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Mi programa tiene un presupuesto escrito? • ¿Puedo identificar en nuestro presupuesto escrito lo que es esencial para mantener las puertas de nuestro programa abiertas (un gasto necesario tener"), versus lo que es un gasto "agradable tener"? • Ahora que he identificado los gastos "necesarios tener", ¿c3mo se alinean con la orientaci3n federal y estatal? • ¿Cu1ndo necesito gastar estos fondos: inmediatamente o con el tiempo? • Con los fondos restantes, ¿qu3 gastos "agradables tener" tiene mi programa donde puedo gastar los fondos restantes? <p>Recuerde, su subvenci3n est1 dise1ada para ayudarlo a mantener su programa en funcionamiento. Si necesita apoyo adicional para</p>	<p>Preguntas para hacerse a s3 mismo</p> <p>A medida que planea gastar los fondos de su subvenci3n, h1gase estas preguntas</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Mi programa tiene un presupuesto escrito? • ¿Puedo identificar en nuestro presupuesto escrito lo que es esencial para mantener las puertas de nuestro programa abiertas (un gasto de "necesario tener"), versus un gasto "agradable tener"? • ¿Estos gastos son permitidos de acuerdo con las reglas y directrices federales y estatales?? • ¿Cu1ndo necesito gastar estos fondos? • ¿Qu3 gastos "agradables tener" tiene mi programa donde puedo gastar los fondos restantes? • Si necesita apoyo adicional para planificar el uso de sus fondos, comuniquese con: childcaregrants@pcgus.com o 833-930-3540 <p>15 PUBLIC CONSULTING GROUP</p>

Este guión está destinado a respaldar su experiencia de visualización del Subvenciones Revigorizar para la Estabilización de Cuidado Infantil. La revisión de este guión no sustituye a la visualización del seminario web grabado requerido.

	<p>planificar el uso de sus fondos, comuníquese con: childcaregrants@pcgus.com o 833-930-3540.</p>											
<p>16.</p>	<p>Parte 3: Salario Mínimo</p>											
<p>17.</p>	<p>Actualmente, el salario mínimo del estado de Rhode Island es de \$11.50 por hora. En un esfuerzo por apoyar a los trabajadores y familias de Rhode Island, los legisladores votaron para aumentar gradualmente el salario mínimo a \$15.00 por hora durante un período de cuatro años.</p> <p>Este aumento es emocionante para Rhode Island, ya que ayudará a cerrar la brecha entre las crecientes tasas de inflación y los gastos de subsistencia y las bajas tasas de pago para los trabajadores esenciales, que incluyen a los proveedores de cuidado infantil.</p>											
<p>18.</p>	<p>La fuerza laboral de la primera infancia es crucial para satisfacer las necesidades de los niños y las familias en Rhode Island. Aunque el aumento en el salario mínimo ayudará a los programas de cuidado infantil a reclutar y retener personal valioso, sabemos que el aumento en el salario deberá planificarse para que los proveedores continúen prosperando operativamente como un programa.</p>											
<p>19.</p>	<p>Como se mencionó, este aumento ocurrirá gradualmente en el transcurso de cuatro años.</p> <p>La línea de tiempo para este aumento salarial es el siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> El 1 de enero del 2022, el salario mínimo aumentará a \$ 12.25 por hora. El 1 de enero del 2023, el salario mínimo aumentará a \$ 13.00 por hora. El 1 de enero del 2024, el salario mínimo aumentará a \$ 14.00 por hora. El 1 de enero del 2025, el salario mínimo aumentará a \$ 15.00 por hora. 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fecha</th> <th>Salario Mínimo Actualizado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Enero 1, 2022</td> <td>\$12.25</td> </tr> <tr> <td>Enero 1, 2023</td> <td>\$13.00</td> </tr> <tr> <td>Enero 1, 2024</td> <td>\$14.00</td> </tr> <tr> <td>Enero 1, 2025</td> <td>\$15.00</td> </tr> </tbody> </table>	Fecha	Salario Mínimo Actualizado	Enero 1, 2022	\$12.25	Enero 1, 2023	\$13.00	Enero 1, 2024	\$14.00	Enero 1, 2025	\$15.00
Fecha	Salario Mínimo Actualizado											
Enero 1, 2022	\$12.25											
Enero 1, 2023	\$13.00											
Enero 1, 2024	\$14.00											
Enero 1, 2025	\$15.00											

Este guión está destinado a respaldar su experiencia de visualización del Subvenciones Revigorizar para la Estabilización de Cuidado Infantil. La revisión de este guión no sustituye a la visualización del seminario web grabado requerido.

<p>20.</p>	<p>La implementación gradual de este aumento del salario mínimo ayudará a los proveedores de cuidado infantil y otras empresas de Rhode Island a planificar este aumento del costo en el personal.</p> <p>Será útil que su programa de cuidado infantil piense en el futuro y comience a presupuestar su mayor costo en salarios debido a este cambio legislativo.</p> <p>Veamos a cómo ABC Child Care planeó este aumento de costos:</p> <p>ABC Child Care tiene 5 miembros del personal a quienes actualmente se les paga a la tasa de salario mínimo de \$11.50 por hora. Estos 5 miembros del personal trabajan 40 horas por semana. El programa está cerrado durante 2 semanas al año durante varios días festivos, por lo que trabajan 50 semanas al año. Su salario actual es de \$23,000 por persona (es decir, \$11.50 por hora x 40 horas por semana x 50 semanas). En total, el costo salarial anual para este centro es actualmente de \$115,000 (\$23,000 de salario anual x 5 miembros del personal).</p> <p>El próximo año, cuando el salario mínimo aumente a \$12.25 por hora, el gasto salarial total para el año será de \$122,500 si los 5 empleados se mantienen a tiempo completo (\$12.25 por hora x 40 horas por semana x 50 semanas x 5 empleados).</p> <p>Por lo tanto, el aumento total de gastos salariales de ABC Child Care para el 2022 será de \$7,500.</p> <p>ABC Child Care planea reservar una parte de su subvención para ayudarlos con estos aumentos salariales en los próximos años.</p>	<p>Ejemplo de Planificación para este Cambio</p> <p>ABC Child Care</p> <ul style="list-style-type: none"> 5 miembros del personal \$ 11.50 por hora por 40 horas por semana a 50 semanas por año. El gasto salarial actual es de \$ 23,000 por persona (es decir, \$ 11.50 por hora x 40 horas por semana x 50 semanas). En total, el costo salarial anual para este centro es actualmente de \$ 115,000 (\$ 23,000 de salario anual x 5 miembros del personal). <p>El próximo año, cuando el salario mínimo aumente a \$ 12.25 por hora, el gasto salarial total para el año será de \$ 122,500 si los 5 empleados se mantienen a tiempo completo (\$ 12.25 per hour x 40 hours per week x 50 weeks x 5 staff).</p> <ul style="list-style-type: none"> Por lo tanto, el aumento total de gastos salariales de ABC Child Care para 2022 será de \$ 7,500.
<p>21.</p>	<p>Para planificar las necesidades salariales de su programa en los próximos años:</p> <ul style="list-style-type: none"> Primero, identifique la tasa salarial actual de su programa por hora. Luego, evalúe la diferencia entre la tasa salarial actual de su programa y la tarifa requerida de \$ 12.25 por hora que entrará en vigencia el 1 de enero de 2022. A continuación, multiplique la diferencia por su número de empleados, las horas que trabajan y la cantidad de semanas que trabajan para calcular el impacto total en el costo del aumento. 	<p>Impacto total de Costos</p> <p>¿Cómo afectará este aumento financieramente a su programa?</p> <ol style="list-style-type: none"> Identifique la tasa salarial actual por hora. Calcule la diferencia entre la tasa salarial actual de su programa y la tarifa requerida de \$ 12.25 por hora que entrará en vigencia el 1 de enero de 2022. Multiplique la diferencia entre su número de empleados, las horas que trabajan y la cantidad de semanas que trabajan para calcular el impacto total en el costo del aumento. <p>Diferencia x # del personal = horas que trabajan por semana x semanas por año = impacto total en el costo</p>



Este guión está destinado a respaldar su experiencia de visualización del Subvenciones Revigorizar para la Estabilización de Cuidado Infantil. La revisión de este guión no sustituye a la visualización del seminario web grabado requerido.

22. Ahora que sabe cuál será el impacto total del aumento para su programa, hagamos una lluvia de ideas sobre cómo su programa puede cubrir el costo o el aumento del presupuesto. En la mayoría de los casos, la forma en que un programa puede cubrir el aumento de los costos es aumentando sus ingresos y / o disminuyendo sus costos.

Por ejemplo:

- ¿Su programa puede usar algunos de los fondos recibidos de las subvenciones de estabilización del cuidado infantil para cubrir este costo en el futuro? ¿Hay otras subvenciones o becas comunitarias para las que su programa puede solicitar?
- ¿Su programa está completamente inscrito? Si no es así, ¿qué estrategias puede tomar para aumentar la inscripción al programa?
- ¿Las tasas y tarifas de matrícula de su programa cubren el verdadero costo de la atención para su programa?
 - El objetivo no es simplemente aumentar la matrícula, ya que reconocemos que el cuidado infantil es costoso y, a menudo, un costo prohibitivo para las familias. Sin embargo, es importante que sus tarifas sean precisas para cubrir sus costos.
- ¿Su programa está participando en programas de reembolso que apoyan financieramente su programa, como CCAP (Programa de Asistencia para el Cuidado Infantil) o CACFP (Programa de Alimentos para el Cuidado de Niños y Adultos)?
- ¿Su programa está cobrando toda la matrícula y las cuotas a las familias?
- ¿Hay gastos "necesarios tener" que pueden reducirse o renegociarse?
 - Por ejemplo, un programa puede revisar sus pólizas de seguro y descubrir que están pagando de más por su cobertura.
- ¿Hay gastos "agradables tener" que su programa puede reducir o eliminar para ahorrar dinero para el aumento del costo salarial?
 - Por ejemplo, un programa puede suspender su suscripción a un sitio web educativo en línea donde los niños juegan juegos educativos y optar por usar la versión limitada y gratuita.

Preguntas al Planificar

- ¿Su programa puede usar algunos de los fondos recibidos de la subvención de estabilización del cuidado infantil para cubrir este costo en el futuro?
- ¿Hay otras subvenciones / becas para las que su programa puede solicitar?
- ¿Su programa está completamente inscrito? Si no es así, ¿qué estrategias puede usar para aumentar la inscripción?
- ¿Las tasas y tarifas de matrícula de su programa cubren el verdadero costo de la atención para su programa?
- ¿Su programa está participando en programas de reembolso que apoyan financieramente su programa? CCAP y el Programa de Alimentos para el Cuidado de Niños y Adultos (CACFP)?
- ¿Su programa está cobrando toda la matrícula y las cuotas a las familias?
- ¿Hay gastos que son "necesarios tener" que se puedan reducir / negociar?
- ¿Hay gastos que son "agradables tener" que su programa pueda reducir / eliminar?

Este guión está destinado a respaldar su experiencia de visualización del Subvenciones Revigorizar para la Estabilización de Cuidado Infantil. La revisión de este guión no sustituye a la visualización del seminario web grabado requerido.

23. Por ejemplo, Little Ducklings Preschool identifica que necesitarán \$ 6,000 adicionales para cubrir los costos de personal el próximo año para cumplir con el aumento del salario mínimo.

El director comienza revisando el presupuesto del programa para ver si están recaudando todos sus ingresos posibles. Aunque el programa está completamente inscrito, hay una familia que tiene 2 meses de retraso en los pagos; esto aumentaría sus ingresos en \$ 900. El director decide que deben hablar con la familia para establecer un plan de pago o detener los servicios.

El director también decide dedicar el 10% de su subvención Revigorizar para la Estabilización del Cuidado Infantil para cubrir el aumento de los salarios del personal. Dado que se trata de una mejora salarial, el 10% dedicado calificaría para el Bono Adicional de Personal cuando soliciten la recertificación. Esto agrega \$ 4,050 para cubrir los costos de personal.

Finalmente, el director revisa sus gastos e identifican que están gastando \$ 300 al año para anunciarse en el periódico local. Debido a que el programa está completamente inscrito, el director decide eliminar este gasto. El director también decide cambiar de proveedor de Internet para aprovechar una tarifa más baja; esto le ahorrará al programa \$750 para el año.

Al revisar los ingresos y gastos, el director ha identificado \$ 6,000 en costos que se pueden usar para cubrir el aumento en los salarios del personal.

Ejemplo

Little Ducklings Preschool necesita \$ 6,000 adicionales para cubrir los costos de personal el próximo año para cumplir con el aumento del salario mínimo.

- Revisar presupuesto
- Recaudar todos los ingresos posibles
- Dedicar el dinero de la subvención
- Eliminar un gasto publicitario
- Disminuir un gasto existente cambiando de proveedor de Internet



23 | PUBLIC CONSULTING GROUP

24. El aumento en el salario mínimo se implementará durante un período de cuatro años, lo que permitirá a todos los proveedores tiempo para analizar los gastos de su programa para asegurarse de que están pagando a cualquier personal empleado un salario justo y adecuado. Esto es importante para la fuerza laboral de la primera infancia y este es el objetivo del aumento del salario mínimo.

Con la información proporcionada en esta sección, su programa puede sentirse seguro de estar informado y equipado para adaptarse a este cambio legislativo.

Si necesita apoyo adicional en esta planificación, comuníquese con ChildCareGrants@pcgus.com o llame gratis al 833-930-3540 para obtener asistencia en inglés y español.

Tiempo para Planificar



El aumento en el salario mínimo se implementará durante un período de cuatro años, lo que permitirá a todos los proveedores tiempo para analizar el gasto de su programa para asegurarse de que se están pagando a sí mismos y a cualquier personal empleado un salario justo y adecuado. Esto es importante para la fuerza laboral de la primera infancia, y este es el objetivo del aumento del salario mínimo.

Con la información proporcionada en esta sección, su programa puede sentirse seguro de estar informado y equipado para adaptarse a este cambio legislativo.

Si necesita apoyo adicional en esta planificación, comuníquese con ChildCareGrants@pcgus.com o llame gratis al 833-930-3540.

24 | PUBLIC CONSULTING GROUP

Este guión está destinado a respaldar su experiencia de visualización del Subvenciones Revigorizar para la Estabilización de Cuidado Infantil. La revisión de este guión no sustituye a la visualización del seminario web grabado requerido.

<p>25.</p>	<p>Todos los Centros de Cuidado Infantil con licencia de Rhode Island que solicitaron y recibieron 3 subvenciones mensuales en la solicitud inicial son elegibles y se les alienta a solicitar 3 fondos de subvención mensuales adicionales a través de la solicitud de recertificación.</p> <p>Los Centros de Cuidado Infantil que comprometieron el 10% o más de su primer premio de subvención de 3 meses para pagos directos calificados a su fuerza laboral son elegibles para recibir un pago adicional a su premio de recertificación. Este pago de aumento será de un 10% adicional del total de la subvención de recertificación, que es de 3 subvenciones mensuales.</p> <p>Por ejemplo: ABC Child Care tiene 3 aulas. Se les otorgó \$ 40,500 en la solicitud inicial (3 aulas x \$ 4,500 de premio mensual x 3 meses). Comprometieron el 10% de su premio al personal de apoyo en forma de aumentos salariales. Cuando soliciten los próximos tres meses de financiamiento, recibirán \$ 4,050 adicionales además de su segundo premio.</p>	<p>¿Elegible para un pago adicional?</p> <p>Los Centros de Cuidado Infantil que comprometieron el 10% o más de su primer premio de subvención de 3 meses para pagos directos calificados a su fuerza laboral son elegibles para recibir un pago adicional a su premio de recertificación. Este pago de aumento será de un 10% adicional del total de la subvención de recertificación.</p> <p>Ejemplo: ABC Daycare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Otorgado \$40,500 en la solicitud inicial • Comprometió el 10% de su premio al personal de apoyo en forma de aumentos salariales • Cuando soliciten los próximos tres meses de financiamiento, recibirán \$ 4,050 adicionales además de su segundo premio. <p style="text-align: right;">25 RHODE ISLAND</p>
<p>26.</p>	<p>Antes de que su programa se comprometa a dedicar el 10% de sus primeros 3 premios mensuales a complementos salariales, es importante que comprenda qué es un complemento salarial. Un complemento salarial puede ser una mejora salarial, un pago por condiciones de vida peligrosas o un bono al contado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Una mejora salarial es un aumento salarial o por hora. Puede ser un aumento a corto o largo plazo. Por ejemplo, para proporcionar alivio a corto plazo para su personal, su Centro puede optar por aumentar la tarifa de pago por hora de su personal de \$12.00 por hora a \$13.00 por 3 meses. Para proporcionar alivio a largo plazo para su personal, su programa puede optar por aumentar el salario de su personal a \$13.00 indefinidamente. • El pago por condiciones de vida peligrosas es un ingreso adicional a los salarios regulares para compensar a los empleados por trabajar en condiciones difíciles. COVID-19 ha creado condiciones para los trabajadores esenciales, como los proveedores de cuidado infantil, que son más difíciles que las condiciones normales de trabajo. Por lo tanto, la prestación por condiciones de vida peligrosas es un uso apropiado y alentado de los fondos de la subvención. • Un bono al contado es más como un pago único o recurrente además de los salarios normales. Su programa puede optar por darle a cada miembro de su personal un 	<p>Complementos Salariales del Personal Calificantes</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Mejora Salarial • Salario a largo plazo o permanente o aumento salarial por hora • Pago por condiciones de vida peligrosas • Aumento a corto plazo de los ingresos para compensar a los empleados por trabajar en condiciones difíciles. • Bonos al Contado • Pago único o recurrente de una tarifa global además de los salarios normales <p style="text-align: right;">26 RHODE ISLAND</p>

Este guión está destinado a respaldar su experiencia de visualización del Subvenciones Revigorizar para la Estabilización de Cuidado Infantil. La revisión de este guión no sustituye a la visualización del seminario web grabado requerido.

	<p>bono único de \$ 250 para agradecerles por trabajar duro y cuidar mucho a los niños en su programa. Alternativamente, su programa puede optar por darle a su personal un bono mensual recurrente durante los próximos 3 meses, o por la cantidad y duración de su elección.</p>	
<p>27.</p>	<p>Antes de decidir sobre el tipo de complemento salarial que su programa puede proporcionar a su personal, deberá considerar qué personal recibiría el complemento salarial.</p> <p>Su programa de cuidado infantil puede considerar ofrecer el complemento salarial a una de las siguientes agrupaciones de personal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Todo el personal • Personal que trabaja directamente con los niños • Personal que ha estado empleado con su programa durante un cierto período de tiempo para fomentar la longevidad y la experiencia <p>El grupo de personal que su programa elige para compensar afectará el monto de los premios y la cantidad de premios que su programa puede proporcionar.</p>	<p>¿Quién debe recibir el complemento salarial?</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Todo el personal? • ¿Todo el personal que trabaja directamente con los niños? • ¿Todo el personal que ha sido empleado con su programa durante un cierto período de tiempo para fomentar la longevidad y la experiencia?
<p>28.</p>	<p>Una vez que su programa determine quién recibirá un complemento salarial, el tipo de complemento salarial que proporcionará su programa y cuánto será el complemento salarial por persona, deberá determinar cómo y cuándo se desembolsará el complemento salarial a su personal.</p> <p>Lo alentamos a consultar con el contador, director financiero o asesor fiscal de su Centro al considerar cómo presupuestar, administrar y desembolsar el complemento salarial.</p> <p>Recuerde conservar la documentación de respaldo para todos los desembolsos realizados con sus subvenciones. De esta forma, tendrá toda la documentación a mano en el caso de que su Centro sea auditado y se soliciten los documentos como pruebas de gasto.</p>	<p>Desembolso del complemento salarial</p> <p>Quién lo recibe → Qué tipo de complemento salarial → Cuánto será por persona → Cómo se va a desembolsar</p> <p>★ Recuerde conservar la documentación de este desembolso</p>
<p>29.</p>	<p><i>Conclusion</i></p>	<p>Conclusión</p>



Este guión está destinado a respaldar su experiencia de visualización del Subvenciones Revigorizar para la Estabilización de Cuidado Infantil. La revisión de este guión no sustituye a la visualización del seminario web grabado requerido.

<p>30.</p>	<p>A medida que terminamos este seminario web, revisemos nuestros objetivos de aprendizaje para esta sesión. En esta sesión, nosotros:</p> <ul style="list-style-type: none">• Localizamos Recursos de Asistencia Técnica (AT) para apoyar la planificación financiera sostenible• Identificamos gastos "necesarios tener" y "agradables tener" para su programa• Evaluamos sus sistemas de nómina en preparación para el salario mínimo de \$ 15 y vimos como crear un plan para implementar el complemento de bonificación del personal del 10% <p>Si tiene preguntas o comentarios sobre el seminario web y cualquiera de sus contenidos, comuníquese con ChildCareGrants@pcgus.com o llame gratis al 833-930-3540</p>	<p>Conclusión</p> <p>A medida que terminamos este seminario web, revisemos nuestros objetivos de aprendizaje para esta sesión.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Localizamos recursos de asistencia técnica para apoyar la planificación financiera sostenible2. Identificamos gastos "necesarios tener" y "agradables tener" para su programa3. Evaluamos sus sistemas de nómina en preparación para el salario mínimo de \$15 y vimos como crear un plan para el complemento de bonificación del personal del 10%
<p>31.</p>	<p>Gracias por participar en este seminario web, ¡esperamos que esto le haya sido útil!</p>	<p>Gracias por participar en este seminario web. ¡ Esperamos que esto le haya sido útil!</p> <p>Si tiene preguntas o comentarios sobre el seminario web y cualquiera de sus contenidos, comuníquese con ChildCareGrants@pcgus.com o llame gratis al 833-930-3540</p>